



**Положение об оплате труда работников  
Муниципального казённого общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 15»  
г. Шадринска Курганской области**

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 15» далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, «Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Шадринска», утверждённого Постановлением Администрации города Шадринска от 26.09.2018 года за № 1713, Постановления правительства Курганской области от 06.05.2019 года №135 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 31.03.2009 года №152» с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников, обеспечения заинтересованности работников в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатное расписание, тарификационный список.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу),

7. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на



других условиях, определенных трудовым договором.

8. Оплата труда работников учреждения, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

9. Порядок и условия оплаты труда в учреждении по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

10. Заработная плата работника учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются локальными нормативными актами учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

12. Руководитель учреждения (далее - руководитель) формирует и утверждает штатное расписание образовательного учреждения в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда и несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

## **Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждений**

1. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

3. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

4. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении № 1 к Положению.



Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

5. Положением об оплате труда работников учреждения, утвержденным локальным нормативным актом учреждения, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам учреждения предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

6. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждения, имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, приведены в таблице № 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников,	0,1

	в том числе преподавателей физического воспитания)	
Наличие государственных наград	Знак «Отличник народного просвещения», « Почётный работник общего образования», знак «Отличник физической культуры и спорта»	0,1
	Почётная Грамота Министерства образования и науки	0,1
	Победитель ПНПО	0,1

7. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитываю наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, производится:

- при присуждении ученой степени, награждении государственной наградой - с да присуждения ученой степени, награждения государственной наградой в соответствии приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;

- при присвоении почетного звания, при присвоении спортивного звания - с дат присвоения почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации.

8. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице № 2.

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,15
Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,15

9. Педагогическим работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 Положения.

10. Педагогическим работникам учреждения производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 Положения и иные выплаты, предусмотренные разделом 8 Положения, которые утверждаются директором школы.

### **Раздел III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих, работников культуры и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

2. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально



квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08. 2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих и работников культуры приведены в таблице № 3.

Таблица №3

Квалификационные уровни,	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь	5004
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант, техник	6218
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6452
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда, Специалист по кадрам	8088
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	6084
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	7176

3. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие) устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, согласно Постановления Правительства Курганской области от 31.03.2009 г. № 152 «Об утверждении положения об оплате труда работников по общепрофессиональным должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда»

Размеры окладов по профессиям рабочих приведены в таблице №4

Таблица 4

Разряд работ	Размер оклада, рублей
1-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-	4676

квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
2-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5142
3-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5378
4-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5846
5-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6546
6-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7012
7-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7248
8-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7480

4. Положением об оплате труда работников учреждения для работников, занимающих должности служащих, работников культуры и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 Положения.

4. Работникам культуры, служащим и работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами 7 Положения.

#### Раздел IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

2. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.



## Раздел V. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

1. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Оклад (должностной оклад) руководителя определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада.

Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается по следующей формуле:

$Dp = Crz \times Kupr$ , где:

Dp - оклад (должностной оклад) руководителя;

Crz - средняя заработная плата учителей;

Kupr - коэффициент масштаба управления.

3. Минимальный размер оклада (должностного оклада), и коэффициента масштаба управления устанавливается руководителю организации приказом Отдела образования Администрации города Шадринска, осуществляющим функции и полномочия учредителя образовательной организации (далее – Учредитель) и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей № 4.

Рекомендуемые показатели и порядок отнесения муниципальных общеобразовательных учреждений города Шадринска к группам оплаты труда руководителей приведены в приложении 2 к Положению.

Таблица 4

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	1,65 (при стаже работы в должности руководителя свыше 3 лет) 1,55 (при стаже работы в должности руководителя до 3 лет)
2	1,3
3	1
4	0,85

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организации, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется Учредителем в соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса РФ.

При установлении Учредителем условий оплаты труда руководителю организации необходимо исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного Учредителем в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Оклад (должностной оклад) руководителя образовательного учреждения пересматривается на начало текущего финансового года.

5. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя учреждения. Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, которые утверждаются Учредителем и устанавливаются в трудовом договоре.

7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю в соответствии с трудовым договором.



Заместителям руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 6 Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

8. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 Положения.

9. Руководителю образовательного учреждения, в пределах фонда оплаты труда, на основании приказа руководителя Отдела образования производятся единовременные выплаты к профессиональному празднику, праздникам: 8 Марта (женщинам), 23 февраля (мужчинам), Новый год, юбилейным датам (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин), по итогам приёма учреждения к началу нового учебного года.

## Раздел VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

4. Работникам учреждения при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов, При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочего места в размере от 0,04 до 0,12 тарифной ставки, оклада (должностного оклада). Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

7. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35



процентов от часовой тарифной ставки (оклада /должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 06 часов.

8. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации – 15% от тарифной ставки.

12. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учёта повышающих коэффициентов.

13. Выплата за классное руководство устанавливается в размере 40 рублей за одного обучающегося в классе.

14. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом от 19.06.2000 г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее- минимальный размер оплаты труда), и месячной заработной платой работника образовательного учреждения с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера ( за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями). Доплата до минимального размера труда устанавливается ежемесячно.

15. Размеры выплат работникам компенсационного характера

1	Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей	10% от ставки
2	Учителям 5-11 классов за проверку письменных работ:	от нагрузки (часов)
	• по русскому языку	15 %
	• математике	10%
	• химии, физике, биологии, иностранному языку, истории, географии, литературе	5%
3	Учителям, преподавателю за заведование учебными кабинетами:	
	• первой категории	8 баллов
	• второй категории	6 баллов
	• третьей категории	4 балла
	• методическим кабинетом	30 баллов
4	Учителям за исполнение обязанностей заведующего учебными мастерскими	до 18 баллов

## Раздел VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;



- мнения представительного органа работников учреждения или на основ коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- за наставничество ( работу с молодыми специалистами).

### 3. Виды стимулирующих выплат.

#### 3.1. Стимулирующие выплаты работникам школы включают в себя:

- надбавки;
- доплаты;
- премии.

#### 3.2. К выплатам стимулирующего характера для заместителей директора по УВР, ВР, АХЧ относятся:

- надбавки за эффективность (качество) работы;
- премии за интенсивность и напряженность работы;
- иные поощрительные выплаты.

#### 3.3. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты педагогическим работникам, педагогу - психологу, социальному педагогу, педагогу – организатору, применяющим в процессе обучения и воспитания инновационные педагогические технологии;
- выплаты педагогическим работникам за превышение плановой наполняемости.

#### 3.4. Порядок установления стимулирующих выплат: надбавок, доплат и премий.

##### 3.4.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам, административно-управленческому, учебно-вспомогательному персоналу, иным работникам устанавливаются по итогам четверти в соответствии с критериями оценки деятельности.

##### 3.4.2. Педагогические работники, административно-управленческий предоставляют в комиссию по распределению стимулирующего фонда аналитические материалы в соответствии с критериями оценки деятельности в срок до 25 сентября , 25 ноября , 25 января , 25 апреля текущего года.

##### 3.4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в абсолютных размерах:

#### 3.5. Стимулирующие доплаты работникам школы

##### 3.5.1. В школе могут быть установлены следующие виды стимулирующих доплат:

- за победу и участие в областных, российских мероприятиях – от 1000 руб. до 2000 руб.
- за высокое качество участия в организационно-методической работе – от 1000 руб. до 2000 руб.
- за высокое качество публикаций по обобщению и распространению собственного педагогического опыта в методических изданиях разного уровня – от 1000 руб. до 1500 руб.
- за высокое качество внеклассной и внеурочной деятельности – от 1000 руб. до 3000 руб.
- за высокое качество спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы – от 1000 руб. до 2000 руб.
- за высокое качество материалов, представляемых на школьном сайте – от 1000 руб. до 1500 руб.
- за высокое качество составления расписания уроков – от 1000 руб. до 2000 руб.
- за работу по новым учебно-методическим комплектам – от 1000 руб. до 1500 руб.
- учителям, дежурным по школе за высокое качество обеспечения безопасности жизнедеятельности учащихся во время перемен – 50 руб. за одно дежурство;



- за высокое качество выполнения обязанностей ответственного за организацию безопасности дорожного движения -500 руб.
- библиотекарю за высокое качество работы с учебниками – 1000 руб.;
- поддержка молодым специалистам в течении года – 3000 руб.

### 3.5.2. Размеры доплат работникам

Виды доплат за дополнительную работу		
1	Учителям физической культуры за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	4 балла
2	За руководство школьным методическим объединением, городским МО	5 баллов , 10 баллов
3	За проведение занятий в специальной медицинской группе	4 балла
4	За организацию питания обучающихся из малообеспеченных семей	5 баллов
5	вновь прибывшим педагогам до заполнения оценочного листа по итогам работы	10 баллов
коэффициент от ставки		
6	За ведение табеля по учёту рабочего времени	0,1
7	За оформление документов для пенсионного фонда сотрудникам Школы	0,5
8	За оформление документов обучающихся, сотрудников Школы для военного комиссариата	0,4
9	За ведение делопроизводства	0,5
10	За выдачу заработной платы, сотрудничество со Сбербанком по заработной плате сотрудников школы	0,1
11	За обслуживание 2-х школьных зданий директором, заместителем директора по АХР	0,20; 0,15

Установление доплат педагогическим работникам за проверку тетрадей производится с учётом нагрузки, предусматривающей выполнение данного вида дополнительной работы. Настоящее положение устанавливает максимальные размеры таких доплат

### Раздел VIII. Другие вопросы оплаты труда

1. Выплата материальной помощи работникам учреждения производится по основаниям и в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.
2. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.
3. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.



1870

1870

1870

1870

1870

1870

1870

1870

1870

1870

1870



Приложение 1 к Положению об  
оплате труда работников МКОУ  
«Средняя общеобразовательная  
школа № 15»

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников  
муниципальных общеобразовательных учреждений города Шадринска**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должност- ного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование			Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование				
		Без предъяв- лений требова- ний к стажу работы	II квали- фикаци- онная катего- рия или соответ- ствие занима- емой должнос- ти	I квали- фикаци- онная катего- рия	Высшая квалифи- кацион- ная катего- рия	Без предъяв- лений требова- ний к стажу работы	II квали- фикаци- онная катего- рия или соответ- ствие занима- емой должнос- ти	I квали- фикаци- онная катего- рия	Высшая квалифи- кацион- ная катего- рия
Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	7426	7797	8421	8910	10025	8539	8910	9655	10770
Воспитатель, педагог-психолог	7576	7954	8590	9091	10227	8712	9091	9849	10984
Педагог-библиотекарь, учитель, учитель-логопед, преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности	8087	8492	8896	9703	10917	9308	10053	10857	11726



**Показатели деятельности общеобразовательных учреждений и порядок  
отнесения муниципальных общеобразовательных учреждений города к группам  
по оплате труда руководителей**

**I. Показатели деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений  
города Шадринска и условия их установления**

1. К показателям деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений города Шадринска (далее – Показатели) относятся Показатели, характеризующие масштаб руководства деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений города Шадринска (далее – учреждения): численность работников учреждения, количество обучающихся, сменность работы учреждения и другие Показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим Показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в учреждениях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
3.	Количество работников в учреждении	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4.	Наличие двух и более зданий, в которых осуществляется ведение образовательного процесса	За каждое отдельно стоящее здание	30
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10
6.	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	15



№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	15
8.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га)	За каждый вид	50
9.	Наличие в учреждениях обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
10.	Наличие в учреждениях (классах, группах общего назначения) обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) классов, групп)	За каждого обучающегося	1
11.	Наличие в учреждениях специальных (коррекционных) классов (групп)	За каждый класс (группу)	1
12.	Наличие в учреждениях обучающихся детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	За каждого обучающегося	0,5
13.	Наличие групп продленного дня	За каждую группу	20
14.	Инновационная деятельность в общеобразовательной организации	за каждую тему инновационной работы	10, но не более 50
15.	Количество профильных классов (с углубленным изучением)	за каждый класс	3

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных Показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей (сумма баллов)			
I группа	II группа	III группа	IV группа
Свыше 500	До 500	До 350	До 200

## II. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда

4. Группа по оплате труда руководителей определяется один раз в год на 1 сентября и устанавливается приказом Отдела образования Администрации города Шадринска на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работ учреждения.

5. При наличии других Показателей, не предусмотренных в разделе I настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.