































Председатель профсоюзного  
комитета  
Г.В.Таланова  
2020 г.



Директор МКОУ «Средняя  
общеобразовательная школа № 15»  
Л.А.Бурков а  
20» марта 2020 г., приказ № 65

## **ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА для работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 15»**

### **1. Общие положения**

- 1.1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый имеет право на труд, который он свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию или род занятий, а также право на защиту от безработицы.
- 1.2. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка составлены в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом «Об образовании в РФ», иными нормативно-правовыми документами в сфере трудового законодательства, в области образования.
- 1.3. Правила внутреннего трудового распорядка являются локальным нормативным актом, определяющим трудовой распорядок в МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15» (далее по тексту Школа).
- 1.4. Правила внутреннего трудового распорядка способствуют укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, повышению результативности труда, высокому качеству работы, обязательны для исполнения всеми работниками МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15»
- 1.5. Каждый работник Школы несет ответственность за качество общего образования и его соответствие федеральным государственным общеобразовательным стандартам, за соблюдение трудовой и производственной дисциплины.
- 1.6. Вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются руководством Школы в пределах предоставленных прав, в случаях, предусмотренных действующим законодательством, совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

### **2. Порядок приема, перевода и увольнения работников**

- 2.1. Для работников Школы работодателем является Школа.
- 2.2. Прием на работу и увольнение работников Школы осуществляет директор Школы.
- 2.3. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденной документами государственного образца об образовании и квалификации.
- 2.4. К педагогической деятельности в Школе не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие судимость за определенные преступления. Перечни соответствующих медицинских противопоказаний и составов преступлений устанавливаются законом.
- 2.5. При приеме на работу администрация Школы заключает с работником трудовой договор.
- 2.6. При приеме на работу поступающий на работу обязан предъявить следующие